

Resultatlønskontrakt for rektor på Skive-Viborg HF&VUC

- gældende for perioden 1. august 2018 til den 31. juli 2019

Formål

Kontrakten er udformet i overensstemmelse med Ministeriet for Børn og Undervisning "Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere" af 27. juni 2013 Sags nr.: 065.46N.391,

Resultatkontrakten med den øverste leder skal i henhold til bemyndigelsen tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen.
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Skive-Viborg HF&VUC ved formand Peter Møller Pedersen og rektor Kent West Kristensen.

Kontrakten er gældende for perioden fra 1. august 2018 til 31. juli 2019.

Økonomisk ramme

Kontrakten omfatter to rammer:

1. **Basisrammen** – hvor bestyrelsen bestemmer, hvilke indsatsområder der skal indgå. Indsatsområderne skal afspejle institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede. Der kan maksimalt udbetales 70.000 kr. pr. år under basisrammen.
2. **Ekstrarammen** – der skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer, herunder indsats mod frafald. Der kan maksimalt udbetales 50.000 kr. pr. år under ekstrarammen

Beregningsgrundlag

Uddannelse	Årskursister i regnskab 2017	Vægtning	Årskursister akkumuleret
AVU	214,6	1,5	321,9
FVU	31,3	3	93,9
OBU	9,0	3	27,0
HF-e	256,1	1,5	386,15
HF2	64	1	64
Årskursister i alt	575,0		890,95

Indsatsområder og resultatmål indenfor basisrammen

Indsatsområde 1

FGU - proces omkring udspaltning af aktiver og passiver samt virksomhedsoverfragelse af medarbejdere

Fokus – at sikre en velfunderet og genomsigtig proces for både medarbejdere og bestyrelse

Resultatmålene er:

- Sikre at alle medarbejdergrupper er informeret omkring processen vedrørende etablering af FGU og ikke mindst virksomhedsoverdragelse af medarbejdere
- Sikre godt informeret samarbejde i SU omkring processej i forhold til virksomhedsoverdragelse gennem udarbejdelse af politik
- Sikre en god proces omkring selve udmeldingen af virksomhedsoverdragelsen
- Sikre at bestyrelsen har en relevant og kvalificeret grundlag at tage beslutning om udspaltning af aktiver og passiver
- Sikre udarbejde prognose for VUCs fremtidige aktivitet og økonomi efter 1.8.2019

Indsatsområde 1 udgør 40 % af basisrammen. Hvert enkelt punkt dokumenteres og afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

Indsatsområde 2

Sikre fortsat kvalitet i undervisningen

Fokus – at sikre at Skive-Viborg HF&VUCs fortsat leverer god kvalitet i undervisningen af kursisterne

- Undersøge muligheden for en sammenhængende skemastruktur på tværs af uddannelserne, så det er muligt at kombinere avu- og hf-fag
- Udarbejde systematikker i forhold til anvendelse af "bløde" og "hårde" data for fortsat udvikling af undervisningen i forhold til målgruppen – herunder observation, feedback samt sparring på undervisning
- Styrke lærernes kompetencer i forhold til kursisters særlige behov, herunder i forhold til kursister med dianoser og arbejdet med motivation generelt
- Formidle udtræk af "hårde data", så det kan blive mere brugbart for lærerne

Indsatsområde 2 udgør 20% af basisrammen. Hvert enkelt punkt afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

Indsatsområde 3

Skive-Viborg som en god arbejdsplads

Fokus – at arbejde med at Skive-Viborg HF&VUC også er en god arbejdsplads i tider med store forandringer

- Arbejde med trivsel på hf med fokus på Samarbejde, Anerkendelse, Glæde og Trivsel (SAGT)
- Aktivt følge op på virksomhedsoverdragelsen i forhold til de medarbejdere der fortsat vil arbejde på VUC, og de medarbejder der virksomhedsoverdragewe gennem dialog med TR, AMR og de enkelte lærere

Indsatsområde 3 udgør 15 % af basisrammen. Hvert enkelt punkt afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

Indsatsområde 4

Forberede VUC 2.0

Fokus – gennem tiltag at sikre at der tages højde for Skive_viborg HF&VUCs nye strategiske situation

- Sikre at både SU, bestyrelse, PUMA og udviklingsudvalg inddrages i drøftelsen af VUC 2.0 (Skive-Viborg HF&VUC efter 1.8.2019)
- Deltage i etableringen af et regionalt VEU-samarbejde i VUC-sektoren om samarbejde, udbud og opsøgning
- Etablere nyt samarbejde omkring opsøgning med andre samarbejdespartnere
- Sikre udvikling af mere fleksible og delvist netbaserede uddannelsesstilbud på avu, FVU og OBU med særligt fokus på VEU-området til opstart pr. 1.8.2019
- Sammenlægge studievejledningen på AVU og hf til en enhedsvejledning på tværs af uddannelser

Indsatsområde 4 udgør 25 % af basisrammen. Hvert punkt afrapporteres, mens indsatsområdet vurderes som et hele.

Indsatsområder og resultatmål indenfor ekstrarammen

Indsatsområde 5

Målerettet indsats omkring fastholdelse/gennemførelse

Fokus – at sikre fortsat fokus på kursisternes gennemførelse

- Afprøve og evaluere morgenmadsordning for alle kursister
- Implementere uddannelsessamaritordningen på hf2 i Viborg og for alle kursister i Skive og evaluere den
- Styrek SPS-indsatsen gennem ansættelse af SPS-medarbejdere og evaluere den
- Indføre 4 årlige trivselssamtaler på hf
- Team version 2.0 -Med henblik på yderligere at fremme kursisternes gennemførelse omstruktureres og målrettes teamarbejdet på avu. Præsentation og implementering påbegyndes i august 2018. Den nye form evalueres i juni 2019.
- "Støtte-undervisning" på avu - skemastrukturen for avu opbygges med faste moduler til FVU Læsning, FVU Start, FVU matematik og OBU for de avu-kursister, der har behov og er i målgruppen herfor. For de kursister, der ikke har behov for forannævnte, etableres der lektieværksted.

Indsatsområde 5 udgør 50 % af ekstrarammen. Hvert punkt afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

Indsatsområde 6

Sikre kvalitet i den mætid som lærerne har sammen med kursisterne

Fokus – at sikre det bedst mulige overblik over lærernes arbejdstid og skolens ressourceforbrug aktiviteter omkring kursisternes læring for at kunne drøfte prioritering af læreropgaver mht. at sikre de bedste rammer for kursisternes læring og gennemførelse.

- Igangsætte et fælles arbejde med hf-lærerne om større gennemsigtighed i deres opgave portfølje med virkning fra 1.8.2019
- Arbejde med en tydeligere kommunikation om formål med funktioner og mandater for funktioner omkring undervisningen på hf
- Evaluering af mertid med kursisterne - evaluering af de tiltag mertiden, på avu, er anvendt til. Herunder undersøges desuden behov og muligheder for andre tiltag, hvortil mertiden med fordel kan anvendes.

Indsatsområde 6 udgør 50 % af ekstrarammen. Hver punkt afrapporteres, men indsatsområdet vurderes som et hele.

Vurdering af målopfyldelse

Ved udløbet af resultatperioden udarbejder rektor en samlet rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. Det beskrives, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt.

Vurderingen af målopfyldelsen foretages af bestyrelsesformanden i forening med næstformanden og i dialog med rektor. Bestyrelsesformanden forelægger rektors rapport samt formandskabets vurdering af målopfyldelsen til endelig beslutning i bestyrelsen. I forlængelse af drøftelsen, herunder dialog med rektor, beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket opfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Afbrydelse af kontrakten

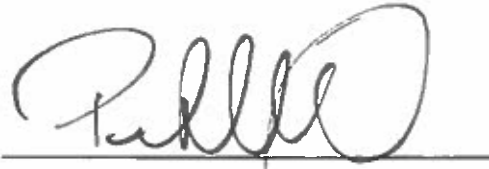
Denne kontrakt er knyttet til det bestående ansættelsesforhold. Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsen efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning målene er nået med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelse.

Kontraktændring

Genforhandling af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling af kontrakten.

Øvrige ledelse

Bestyrelsen bemyndiger rektor Kent H. B. West Kristensen til at udarbejde resultatlønskontrakter med øvrige ledere på baggrund af Ministeriet for Børn og Undervisnings bemyndigelse inden for en ramme på 60 % af rektors ramme for hver leder.



Peter Møller Pedersen

Bestyrelsesformand



Kent H. B. West Kristensen

Rektor